Politica sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro

Contenuto

Introduzione 3

1. Scopo e obiettivi 3
2. Responsabilità 3
3. Principi e linee guida 4
4. Monitoraggio e aggiornamenti 5
5. Comunicazione e sensibilizzazione 5
6. Ambito di applicazione e destinatari 6
7. Adozione e implementazione 6

Introduzione

Fin dalla sua fondazione, la missione di Sabiana è creare benessere, aiutando le persone a vivere e lavorare in ambienti con una qualità dell'aria migliore, grazie a soluzioni di climatizzazione all'avanguardia.

La dimensione umana è al centro del modo di pensare, progettare e produrre di Sabiana ed ha costituito un elemento di distinzione fin dagli inizi: le risorse umane sono determinanti per la qualità dell'azienda e dei suoi prodotti, che a loro volta migliorano la qualità di vita delle persone.

Tali valori si sposano con l'attenzione alla tutela ambientale e con una strategia di sviluppo sostenibile, che Sabiana persegue grazie alla continua ricerca di soluzioni innovative, volte alla riduzione dell'impatto ambientale dei propri processi e dei propri prodotti, con la finalità di perseguirei più elevati standard di qualità.

1. Scopo e obiettivi

Sabiana ritiene la Salute e la Sicurezza dei lavoratori un aspetto irrinunciabile per lo sviluppo delle proprie attività in quanto riguarda uno dei suoi valori fondamentali: le persone, siano esse dipendenti, fornitori o collaboratori esterni. L'azienda fornisce linee guida sulle tematiche di Salute e Sicurezza, in conformità con gli standard di sicurezza sul lavoro previsti nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e con gli standard internazionali di riferimento, e garantisce l'implementazione e la messa in atto di un sistema di gestione in grado di ridurre i rischi di incidenti e malattie professionali. Sabiana ha l'obiettivo di consolidare formalmente una cultura della sicurezza già presente in azienda e implementare tutte le misure necessarie al fine di prevenire potenziali incidenti sul luogo di lavoro.

2. Responsabilità

La responsabilità primaria per l'implementazione di questa politica è assegnata ai membri del Comitato Sicurezza, in collaborazione con tutti i dipartimenti interessati. Il referente è stato individuato nella persona del Responsabile Ambiente, Salute e Sicurezza di Sabiana, che si occuperà dell'approvazione della politica, della sua implementazione e monitoraggio

attraverso il coordinamento delle risorse interne, in linea con le decisioni del Comitato e della Direzione Esecutiva.

3. Principi e linee guida

L'importanza della salute e della sicurezza in azienda non può essere sottovalutata, in quanto rappresentano delle componenti fondamentali per garantire il benessere dei lavoratori, la produttività dell'organizzazione e il rispetto delle normative vigenti. Un ambiente di lavoro sicuro e salubre riduce il rischio di possibili infortuni, incidenti e malattie professionali, promuovendo al contempo la motivazione, la soddisfazione e il coinvolgimento dei dipendenti. L'adozione di efficaci misure a tutela della salute e sicurezza sul lavoro riflette i principi etici e il senso di responsabilità sociale di Sabiana, la quale si impegna a diffondere e rafforzare sempre di più la cultura aziendale relativa alla prevenzione di qualsiasi tipo di incidente e alla protezione delle persone sul luogo di lavoro. Questo obiettivo è perseguito sviluppando la consapevolezza dei dipendenti rispetto ai rischi legati alle proprie attività e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori, concorrendo al loro benessere e al miglioramento della qualità di vita in azienda.

Sabiana si impegna a rispettare tutte le normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro nel Paese in cui opera, adottando le migliori pratiche disponibili per minimizzare i rischi sul luogo di lavoro e ricercando continuamente nuove soluzioni che elevino gli standard ergonomici e di sicurezza delle postazioni di lavoro.

Al fine di raggiungere tali risultati, l'azienda adotta i seguenti impegni:

- Formazione del personale: Sabiana promuove la creazione delle migliori condizioni di lavoro possibili affinché il personale possa svolgere i propri compiti in sicurezza, responsabilizzando tutte le persone che interagiscono con l'azienda in modo da prevenire gli infortuni e gestire al meglio le emergenze. A tal fine, l'azienda definisce annualmente un piano di formazione e informazione del personale, da realizzare mediante corsi specifici dedicati ai principali temi relativi alla salute e sicurezza presso il luogo di lavoro, negli spostamenti casa-lavoro e nelle trasferte presso fornitori e clienti. Si assicura, inoltre, che le norme di sicurezza siano recepite e applicate correttamente all'interno di tutti gli spazi lavorativi, richiamando l'attenzione del

personale al rispetto delle procedure anche attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti informativi quali, ad esempio, l'affissione di segnaletica chiara nelle apposite postazioni.

- Valutazione e gestione dei rischi: Sabiana valuta costantemente i rischi sul luogo di lavoro tramite la redazione e l'aggiornamento periodico del documento di Valutazione dei Rischi sul luogo di lavoro, analizzando i rischi relativi alle proprie attività e adottando adeguate misure di prevenzione, protezione e controllo. A tal fine, l'Azienda monitora dati statistici su incidenti e infortuni all'interno del perimetro aziendale e, confrontandoli con dati nazionali e di settore, fissa target periodici di miglioramento all'interno di un piano strategico annuale. Sabiana si impegna inoltre nella prevenzione degli infortuni, pianificando e implementando misure correttive e di adeguamento degli impianti e macchinari, al fine di garantire un progressivo miglioramento delle condizioni lavorative e di sicurezza del proprio personale. L'azienda mantiene aggiornato il Certificato di Prevenzione Incendi e il Piano di Emergenza a fronte di eventuali cambiamenti nello stato di rischio.

4. Monitoraggio e aggiornamenti

Sabiana si impegna ad effettuare verifiche annuali, ispezioni, audit e riesami periodici rispetto ai contenuti della presente politica, al fine di valutarne l'efficacia e apportare gli opportuni aggiornamenti in linea con le novità normative e le best practice.

5. Comunicazione e sensibilizzazione

Sabiana è consapevole dell'importanze della comunicazione delle tematiche di Salute e della Sicurezza. Pertanto, garantisce che tutti i dipendenti siano informati e consapevoli dei contenuti della presente politica, stimolandoli alla partecipazione attiva nell'implementazione dei principi stabiliti e sottolineando l'importanza della cooperazione di tutto il personale. La presente politica è resa disponibile per i dipendenti e tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito aziendale di Sabiana per pronta consultazione, in un'ottica di trasparenza e collaborazione.

Inoltre, all'interno degli stabilimenti, nelle apposite aree designate, sono esposte le specifiche istruzioni da seguire riguardanti la salute e la sicurezza, assicurando così la ricezione, il

coinvolgimento e la corretta applicazione delle linee guida da parte del personale e contribuendo alla promozione della cultura aziendale e del senso di responsabilità rispetto a questi temi.
Sabiana si impegna inoltre a pubblicare annualmente i risultati degli indicatori di salute e sicurezza mediante il Report di Sostenibilità della capogruppo Arbonia.

6. Ambito di applicazione e destinatari

Le disposizioni della presente politica si rivolgono ai dipendenti e ai collaboratori della società Sabiana. In particolare, Sabiana condivide l'impegno e i principi espressi nel presente documento con i propri fornitori e clienti, intesi come parti fondamentali per lo sviluppo della Società.
I destinatari possono richiedere informazioni e assistenza nell'interpretazione della presente politica rivolgendosi all'indirizzo mail ESG@sabiana.it

7. Adozione e implementazione

L'implementazione della Politica sulla Salute e Sicurezza è da ritenersi obbligatoria all'interno di tutti gli uffici e stabilimenti Sabiana. La presente politica è emessa dalla Direzione di Sabiana S.p.A. e pubblicata sul sito Internet dell'Azienda.

Corbetta, 01/03/2025

Direzione Sabiana s.p.a.